

# GEDRAGSCODE VAN BOSKALIS



---

# INHOUD





---

## **4 INLEIDING**

---

## **5 VOORWOORD VAN DE CEO**

---

## **6 OP WIE IS DE GEDRAGSCODE VAN BOSKALIS VAN TOEPASSING**

---

## **7 WAT ZIJN ONZE PRINCIPES**

---

## **11 POLICIES**

---

## **12 WAT WORDT ER VAN JE VERWACHT**

---

## **13 OMGAAN MET ZAKENPARTNERS**

---

## **14 GOVERNANCE**

---

## **15 HOE MEDEWERKERS (VERMOEDELIJKE) MISSTANDEN KUNNEN MELDEN**

---

## **16 HOE EXTERNE BELANGHEBBENDEN EEN KLACHT KUNNEN INDIENEN**

---

## **18 WAAR VIND JE DE GEDRAGSCODE VAN BOSKALIS**

---

## **19 WAAR VIND JE MEER INFORMATIE OVER DE GEDRAGSCODE VAN BOSKALIS**

# INLEIDING

Koninklijke Boskalis (samen met zijn dochterondernemingen "Boskalis") is een toonaangevende internationale dienstverlener op het gebied van baggeren, maritieme infrastructuur en maritieme diensten. De onderneming levert wereldwijd creatieve en innovatieve totaaloplossingen voor infrastructurele uitdagingen in maritieme gebieden, kuststreken en rivierdelta's. Met kernactiviteiten zoals kust- en oeverbescherming en landaanwinning kan Boskalis adaptieve en mitigerende oplossingen aanbieden ter bestrijding van de gevolgen van klimaatverandering, zoals extreme weersomstandigheden en de stijging van de zeespiegel, evenals oplossingen voor de toenemende behoefte aan ruimte in kust- en deltagebieden over de hele wereld. De onderneming faciliteert de ontwikkeling van offshore energie-infrastructuur, waaronder duurzame windenergie. Daarnaast is Boskalis actief in de aanleg en het onderhoud van havens, waterwegen, toegangskanalen en civiele infrastructuur, waarmee bijgedragen wordt aan het faciliteren van handelsstromen en de sociaal-economische ontwikkeling van een regio. Boskalis is tevens een internationaal expert op het gebied van scheepsbergingen en is actief in sleep- en terminaldiensten. Met een wereldwijd personeelsbestand van toegewijde experts en een veelzijdige vloot, is de onderneming wereldwijd actief met Creating New Horizons.



# VOORWOORD VAN DE CEO

Boskalis is een verantwoordelijke multinationale onderneming. Ons doel is het creëren en beschermen van welvaart en het bevorderen van de energietransitie. Wij spelen een cruciale rol in het in beweging houden van de wereld, zowel op land als op zee. De gebieden waar we de grootste bijdrage kunnen leveren, zowel aan de wereldeconomie als aan duurzame ontwikkeling, zijn verbonden met ons bedrijf, onze mensen en onze activiteiten. Het bedrijf focust op duurzame groei en het creëren van waarde voor onze aandeelhouder. Wij willen een aantrekkelijke werkgever zijn en voor de klant de eerste keuze als aannemer zijn.

De Gedragscode van Boskalis beschrijft de leidende principes voor ons zakelijk handelen. Dit is gebaseerd op onze kernwaarden, en onze betrokkenheid bij onze mensen, onze klanten, onze investeerders, het milieu en de gemeenschappen waarin we werken. Het beschrijft onze manier van werken en ons gedrag en is opgesteld om ons allemaal te helpen de juiste beslissingen te nemen in ons dagelijks werk. Zo kunnen we onze prestaties verbeteren, bouwen we vertrouwen op bij onze stakeholders en beschermen we onze solide reputatie.

Als Raad van Bestuur staan we voor de bedrijfsprincipes die zijn vastgelegd in de Gedragscode van Boskalis en passen we deze toe in al onze zakelijke activiteiten. Wij verwachten van al onze collega's dat zij deze omarmen en de Gedragscode van Boskalis naar letter en geest naleven.

Boskalis is actief in een veeleisend en concurrerend klimaat. Dat kan leiden tot dilemma's of vragen over onze bedrijfsprincipes.

Als u met dergelijke dilemma's of vragen wordt geconfronteerd of andere vragen hebt over de Gedragscode van Boskalis, bespreek deze dan met uw (directe) manager of neem contact op met onze Compliance Officer ([compliance.officer@boskalis.com](mailto:compliance.officer@boskalis.com)).

Theo Baartmans  
CEO  
Boskalis



# OP WIE IS DE GEDRAGSCODE VAN BOSKALIS VAN TOEPASSING

De Gedragscode van Boskalis is van toepassing op Boskalis, zijn dochterondernemingen en alle medewerkers die wereldwijd werkzaamheden uitvoeren voor Boskalis. Dit omvat huidige medewerkers en personen die voor Boskalis werken via een arbeidsovereenkomst, werknemer via een uitzendbureau of als stagiair. Elke verwijzing naar 'je' of 'jou' in de Gedragscode van Boskalis verwijst naar personen in deze groep.

De principes die zijn vastgelegd in de Gedragscode van Boskalis vormen een fundamenteel onderdeel van de manier waarop wij zakendoen. We promoten dezelfde principes in onze relaties met klanten, leveranciers en andere businesspartners.



# WAT ZIJN ONZE PRINCIPES

Bij Boskalis zetten we ons in om integer, eerlijk en rechtvaardig zaken te doen. Wij doen dit in overeenstemming met de toepasselijke internationale en nationale wetgeving en deze Gedragscode van Boskalis. De Gedragscode van Boskalis houdt rekening met de belangen van onze verschillende stakeholders. Hiertoe behoren medewerkers, aandeelhouder en financiële instellingen, leveranciers, klanten, overheidsinstanties, onderwijs- en kennisinstellingen, branche- en maatschappelijke verenigingen (inclusief NGO's) en de gemeenschappen waarin Boskalis actief is.

## ONZE KERNWAARDEN, ONS KOMPAS

**We streven ernaar om de toonaangevende experts te zijn op het gebied van baggeren en maritieme dienstverlening en nieuwe horizons te creëren voor al onze stakeholders. Bij het verwezenlijken van deze missie staan onze vijf kernwaarden centraal.**

### VEILIGHEID

Onze mensen en hun veiligheid vormen de kern van ons succes. Veiligheid heeft de hoogste prioriteit bij alles wat we doen. Ons veiligheidsprogramma NINA staat voor No Injuries, No Accidents en heeft als doel onze medewerkers en leveranciers te beschermen.

### SAMENWERKING

Door samen te werken, creëren we nieuwe horizons. We benaderen ons complexe en specialistische werk met een collectieve houding en het doel om te excelleren. Samenwerking binnen teams en samenwerking met klanten, leveranciers en andere belanghebbenden stellen ons in staat om de klus te klaren.

### ONDERNEMERSCHAP

Wij bieden innovatieve, concurrerende en duurzame oplossingen voor onze klanten. Met ons sterk ontwikkelde zakelijk inzicht denken wij vooruit en verkennen we nieuwe ideeën en mogelijkheden. We zijn trots op het creëren van nieuwe horizons.

### PROFESSIONALITEIT

Wij streven ernaar om bij een opdracht de best mogelijke resultaten te behalen, zonder beloften te doen die we niet kunnen waarmaken. Met onze deskundigheid en ervaring op het gebied van projectmanagement, bedrijfsvoering en risico-beheersing doen we er alles aan om onze projecten veilig, op tijd en binnen het budget op te leveren.

### VERANTWOORDELIJKHEID

Wij zetten ons in om integer, eerlijk en rechtvaardig zaken te doen. Integriteit is een voorwaarde voor succes en een belangrijke hoeksteen van onze reputatie.



We hanteren de volgende leidende principes:

#### **a. Bedrijfsprincipes**

Boskalis streeft wereldwijd naar duurzame totaaloplossingen voor infrastructurele uitdagingen in maritieme gebieden, kuststreken en rivierdelta's. We bieden een breed scala aan maritieme diensten ter ondersteuning van de activiteiten van de internationale en hernieuwbare energiesectoren. We voeren onze activiteiten uit op basis van de volgende principes.

- we adviseren en leveren onze klanten hoogwaardige diensten en producten, die zo duurzaam mogelijk zijn. Daarnaast ondersteunen we klanten bij de ontwikkeling en het ontwerp van projecten. We bieden concurrerende marktprijzen en we voeren contracten uit volgens de hoogste normen. Hierbij halen we overeengekomen deadlines en we voorzien klanten tijdig van nauwkeurige informatie.
- we realiseren een gezond rendement op kapitaal voor onze aandeelhouder, in verhouding tot de mate van risico binnen de sector. Daarbij waarborgen we de continuïteit van de onderneming.
- we tolereren geen enkele vorm van omkoping en corruptie.
- we bieden, betalen, vragen en aanvaarden geen steekpenningen, faciliterende betalingen of andere gunsten om enige ongepaste voordelen te behalen of te geven, ongeacht of deze van zakelijke, financiële of persoonlijke aard zijn. Een gedetailleerdere beschrijving van onze anti-omkopings- en anti corruptieprincipes is te vinden in ons Anti-Omkoping en Anti-Corruptiebeleid op de website van Boskalis ([www.boskalis.com](http://www.boskalis.com)).
- we staan het verstrekken van redelijke geschenken en gastvrijheid, door en aan klanten en zakenpartners, alleen toe binnen de normale bedrijfsvoering, in overeenstemming met toepasselijke wetgeving, zonder dat in ruil daarvoor een gunstige behandeling wordt verleend. Een gedetailleerdere beschrijving van onze principes rond geschenken en gastvrijheid is te vinden in ons Anti-Omkoping en Anti-Corruptiebeleid op de website van Boskalis ([www.boskalis.com](http://www.boskalis.com)).
- we doen geen bijdragen of donaties, in geld of in natura, aan politieke partijen, politieke functionarissen of kandidaten voor een openbaar ambt. Je mag geen politieke bijdragen of donaties namens Boskalis doen. Een gedetailleerdere beschrijving van onze principes rond



politieke bijdragen en donaties is te vinden in ons Anti-Omkoping en Anti-Corruptiebeleid op de website van Boskalis ([www.boskalis.com](http://www.boskalis.com)).

- we voeren geen activiteiten uit die onderhevig zijn aan internationale en/of nationale sancties en we doen geen zaken met gesanctioneerde personen. We volgen de toepasselijke wetten over exportcontrole voor militaire goederen en goederen en diensten voor dual-use. Een gedetailleerdere beschrijving van onze sanctieprincipes is te vinden in ons Sanctiebeleid op de website van Boskalis ([www.boskalis.com](http://www.boskalis.com)).
- we handelen op basis van eerlijke concurrentie door te voldoen aan de toepasselijke mededingingswetgeving.
- we verwerken en beschermen persoonsgegevens in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.
- we houden concurrerende en bedrijfsinformatie vertrouwelijk.
- we respecteren en beschermen intellectuele eigendomsrechten.
- we vermijden alle situaties waarin persoonlijke of financiële belangen in strijd kunnen zijn met de belangen van Boskalis, of een objectieve werkhouding kunnen belemmeren.

- we streven ernaar om onze leveranciers te selecteren op basis van algemeen aanvaarde marktprincipes en in overeenstemming met de bepalingen van onze Gedragscode voor Leveranciers. De Gedragscode voor Leveranciers is te vinden op de website van Boskalis ([www.boskalis.com](http://www.boskalis.com)). We proberen leveranciers te selecteren die ons kunnen adviseren en/of ons hoogwaardige diensten en producten kunnen leveren die zo duurzaam mogelijk zijn. We betalen eerlijke marktprijzen, we betalen onze leveranciers op tijd volgens de gemaakte afspraken en we stellen redelijke eisen aan onze leveranciers. We streven naar langdurige, stabiele relaties met onze leveranciers in ruil voor waarde, kwaliteit, concurrentievermogen en betrouwbaarheid.
- we zijn een verantwoordelijke belastingbetaler. Wij regelen onze fiscale aangelegenheden nauwkeurig, transparant en naar de letter en de geest van de toepasselijke fiscale wet en regelgeving. Een gedetailleerdere beschrijving van onze belastingprincipes is te vinden in ons Belastingbeleid op de website van Boskalis ([www.boskalis.com](http://www.boskalis.com)).

## **b. Mensenrechten en Arbeidsprincipes**

Als Boskalis respecteren en ondersteunen we de waardigheid, het welzijn en de mensenrechten van onze medewerkers, van de gemeenschappen waarin we werken en van iedereen die betrokken is bij onze activiteiten. Dat doen we op basis van de volgende principes.

- we onderschrijven en voldoen aan de principes van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties, de Principes voor Mensenrechten en Bedrijfsleven van de Verenigde Naties, de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en we voldoen aan toepasselijke internationale en nationale arbeidswetgeving, waaronder de verdragen van de International Labour Organization.
- we behandelen iedereen met waardigheid, respect en rechtvaardigheid bij de uitvoering van onze activiteiten.
- we streven ernaar om negatieve gevolgen in verband met mensenrechten en arbeid, veroorzaakt door onze bedrijfsactiviteiten, te identificeren voordat ze plaatsvinden. We nemen passende maatregelen om deze te vermijden, te minimaliseren of te beperken.
- we tolereren geen enkele vorm van gedwongen of onvrijwillige arbeid, (moderne) slavernij of mensenhandel. We zetten ons in om deze praktijken in onze activiteiten en projecten te voorkomen.
- we tolereren geen kinderarbeid. We passen de toepasselijke nationale wetten toe op wettelijke minimumleeftijd voor werknemers. We zetten ons in om kinderarbeid in onze activiteiten en projecten te voorkomen.
- we respecteren de rechten van onze werknemers op de vrijheid van vakvereniging en collectieve onderhandelingen.
- we ondersteunen de totstandbrenging van een werkcultuur die is gebaseerd op vertrouwen en erkenning, en waarin medewerkers de Gedragscode van Boskalis en de onderliggende policies in de praktijk brengen.

- we bevorderen heldere communicatie en we staan open voor suggesties, ideeën en feedback.
- we streven ernaar om gewetensproblemen bij het uitvoeren van taken te voorkomen. We bieden hulp om de juiste oplossingen te vinden als dergelijke problemen zich voordoen.
- we zetten ons in om ongewenst gedrag, zoals discriminatie, (seksuele) intimidatie, pesten en machtsmisbruik, te voorkomen.
- we accepteren geen enkele vorm van discriminatie, ongeacht of deze verband houdt met ras, huidskleur, nationaliteit, etnische of sociale achtergrond, leeftijd, religie, politieke overtuiging, geslacht, zwangerschap, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, handicap, vakbondslidmaatschap of enig ander kenmerk dat door toepasselijke wetgeving wordt beschermd.
- we passen eerlijke arbeidspraktijken toe in elk onderdeel van ons bedrijf. We bieden wereldwijd goede en concurrerende arbeidsvoorwaarden.
- we zorgen dat onze werknemers een loon ontvangen dat de basislevensbehoeften van hen en hun gezin in hun thuisland dekt.
- we passen de toepasselijke nationale wettelijke vereisten en overeengekomen industriënormen toe over lonen en werktijden.
- we zorgen dat alle werknemers werken op basis van een vrijwillig overeengekomen, schriftelijke arbeidsovereenkomst met duidelijke voorwaarden die opgemaakt is in een taal die zij begrijpen.
- we respecteren het milieu waarin we onze activiteiten verrichten en zoeken actief naar mogelijkheden om een positieve bijdrage te leveren aan het behoud door het leveren van op de natuur gebaseerde oplossingen en investeringen in de ontwikkeling van nieuwe technologieën en werkmethoden.
- we maken een prioriteit van milieu- en sociaal risicomanagement. We streven ernaar om nadelige milieu- en sociale effecten die worden veroorzaakt door onze bedrijfsactiviteiten, te identificeren voordat ze plaatsvinden. We nemen passende maatregelen om deze te vermijden, te stoppen, te minimaliseren of te beperken.
- we stimuleren het milieubewustzijn en de motivatie van onze medewerkers en anderen die namens Boskalis werken, zodat de bescherming van het milieu en het respect voor gemeenschappen voor iedereen prioriteit is.
- we optimaliseren ons milieubeheersysteem in overeenstemming met de vereisten van de ISO 14001-norm, met als doel om onze milieuprestaties continu te verbeteren.

Een gedetailleerdere beschrijving van onze mensenrechten en arbeidsprincipes is te vinden in ons Mensenrechten en Arbeidsbeleid op de website van Boskalis ([www.boskalis.com](http://www.boskalis.com)).

### c. Milieu- en Sociale Principes

Boskalis zet zich in voor het bevorderen van duurzaamheid. Onze milieu- en sociale principes zijn een integraal onderdeel van onze business. Dit engagement is gebaseerd op onze ambitie om bij te dragen aan de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties. We stemmen onze bedrijfsvoering af op de Principes voor Mensenrechten en Bedrijfsleven van de Verenigde Naties en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. We hanteren hierbij de volgende principes.

- we voldoen aan de toepasselijke internationale en nationale milieu- en sociale wetten.
- we streven een beleid na dat gericht is op het voorkomen of beperken van bodem-, water-, licht-, geluids- en luchtvervuiling, de productie van of vervuiling met afvalproducten en het gebruik van gevaarlijke stoffen. Denk hierbij aan gescheiden inzameling en verwerking van afval en efficiënt gebruik van water en energie. Het is de ambitie van Boskalis om zijn activiteiten uit te voeren zonder olielekken.
- we respecteren de rechten van gemeenschappen waarin we werken en we zetten ons in om een actief lid van de samenleving te zijn. We erkennen dat gemeenschapskwesties belangrijke aangelegenheden zijn voor ons bedrijf en dat we niet onafhankelijk daarvan kunnen opereren.

Een gedetailleerdere beschrijving van onze milieu- en sociale principes is te vinden in ons Milieu en Sociaal Beleid en ons Sustainability Report op de website van Boskalis ([www.boskalis.com](http://www.boskalis.com)).

### d. Principes voor Veiligheid, Gezondheid en Kwaliteit

Boskalis streeft ernaar te opereren op het hoogste niveau van veiligheid, gezondheid en kwaliteit.

- we zorgen ervoor dat veiligheid en gezondheid de topprioriteit zijn bij alles wat we doen. We zorgen voor de veiligheid, beveiliging en gezondheid van iedereen die betrokken is bij onze activiteiten, inclusief de gemeenschappen waarin we werken.
- we zetten ons in om ongevallen te voorkomen. Boskalis biedt, bevordert en verbetert voortdurend veilige en gezonde werkomstandigheden met het veiligheidsprogramma NINA (No Injuries No Accidents) en in overeenstemming met de ISO 45001-norm.
- we optimaliseren ons beheerssysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk volgens de vereisten van de ISO 45001-norm, met als doel om onze gezondheids- en veiligheidsniveaus voortdurend te verbeteren.
- we optimaliseren ons kwaliteitsmanagement via ons Way of Working (WoW) programma volgens de vereisten van de ISO 9001-norm, met als doel onze bedrijfsprocessen voortdurend te verbeteren.
- we hebben toegewijd, professioneel, gekwalificeerd en ervaren personeel in dienst.
- we zien erop toe dat de vloot de International Safety Management Code naleeft.
- we ondersteunen onze activiteiten met state-of-the-art materieel, efficiënte en geïntegreerde informatie- en communicatietechnologieën en innovatieve onderzoeks- en ontwikkelingsprogramma's.



---

## POLICIES

Boskalis heeft een aantal belangrijke bedrijfsprincipes uitgewerkt in de volgende afzonderlijke policies:

- het Anti-Omkoping en Anti-Corruptiebeleid
- het Belastingbeleid
- het Klachtenbeleid
- het Mensenrechten- en Arbeidsbeleid
- het Milieu en Sociaal Beleid
- het Pers- en (Sociale) Mediabeleid (intern)
- het Sanctiebeleid
- het Speak Up Beleid

Deze policies zijn te vinden op de website van Boskalis ([www.boskalis.com](http://www.boskalis.com)) en op BokaNet.

---

# WAT WORDT ER VAN JE VERWACHT

Naleving van de Gedragscode van Boskalis is essentieel voor de dagelijkse bedrijfsvoering van Boskalis. Boskalis verwacht daarom dat je elk gedrag vermijdt dat een (potentiële) schending van de Gedragscode van Boskalis en de onderliggende policies inhoudt, ongeacht de locatie en de lokale gebruiken van het land waar je werkt en zelfs als je denkt dat dit in het voordeel is van Boskalis.

---

**“NALEVING VAN DE  
GEDRAGSCODE VAN BOSKALIS  
IS ESSENTIEEL VOOR DE  
DAGELIJKSE BEDRIJFSVOERING  
VAN BOSKALIS”**





---

## OMGAAN MET ZAKENPARTNERS

Bij Boskalis zetten we ons in om integer, eerlijk en rechtvaardig zaken te doen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en de Gedragscode van Boskalis. We verwachten van onze zakenpartners, zoals joint venture-partners, leveranciers en agenten dat ze hetzelfde doen.

# GOVERNANCE

De naleving van de Gedragscode van Boskalis wordt gemonitord door de Compliance Officer en door middel van audits die door de interne auditor worden uitgevoerd.

De Raad van Bestuur en de Compliance Officer beoordelen tweejaarlijks de inhoud van de Gedragscode van Boskalis.



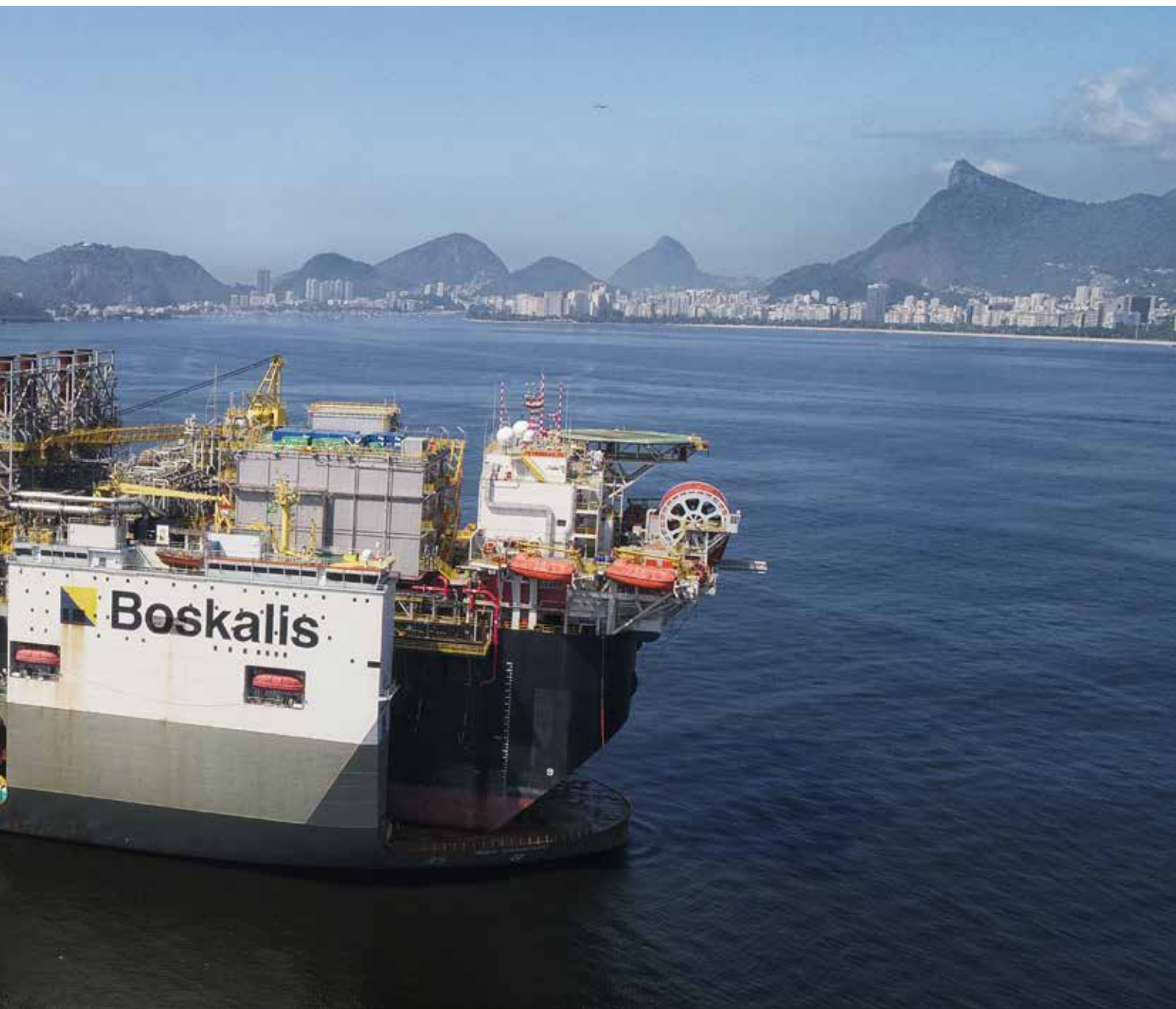
# HOE MEDEWERKERS (VERMOEDELIJKE) MISSTANDEN KUNNEN MELDEN

Als je bij Boskalis werkt en van mening bent dat iemand die betrokken is bij de bedrijfsvoering van Boskalis de Gedragscode van Boskalis probeert te schenden of heeft geschonden dan wordt verwacht dat je dit meldt ('speak up').

Het Speak Up Beleid beschrijft hoe Boskalis onze medewerkers de mogelijkheid biedt om (het vermoeden van) een misstand binnen Boskalis te melden aan een vertrouwelijke

en onafhankelijke adviseur zonder risico op represailles. Een dergelijke melding kan anoniem en 24/7 worden gedaan.

Het Speak Up Beleid is te vinden op de website van Boskalis ([www.boskalis.com](http://www.boskalis.com)) en op BokaNet.



# HOE EXTERNE BELANGHEBBENDEN EEN KLACHT KUNNEN INDIENEN

Externe belanghebbenden die in contact komen met de activiteiten van Boskalis, of deze nu gerelateerd zijn aan een project, een dochteronderneming of een medewerker, kunnen een klacht indienen bij Boskalis in overeenstemming met ons Klachtenbeleid.

Het Klachtenbeleid beschrijft hoe Boskalis externe belanghebbenden de mogelijkheid biedt om een klacht te melden zonder risico op represailles. De klacht kan op verzoek vertrouwelijk worden behandeld en kan 24/7 anoniem worden ingediend.

Het Klachtenbeleid is te vinden op de website van Boskalis ([www.boskalis.com](http://www.boskalis.com)) en op BokaNet.





# WAAR VIND JE DE GEDRAGSCODE VAN BOSKALIS?

De Gedragscode van Boskalis is beschikbaar op de website van Boskalis ([www.boskalis.com](http://www.boskalis.com)) en op BokaNet. Indien je geen toegang hebt tot BokaNet, neem dan contact op met de Compliance Officer ([compliance.officer@boskalis.com](mailto:compliance.officer@boskalis.com)).



# WAAR VIND JE MEER INFORMATIE OVER DE GEDRAGSCODE VAN BOSKALIS

Alle nieuwe medewerkers ontvangen een kopie van de Gedragscode van Boskalis en de onderliggende policies wanneer ze aan het werk gaan voor Boskalis. Daarnaast worden er gerichte trainingen georganiseerd om uit te leggen hoe je de Gedragscode van Boskalis en onderliggende policies dient te gebruiken.

Als je vragen hebt over de Gedragscode van Boskalis, kun je deze bespreken met je (directe) manager. Je kunt ook altijd contact opnemen met de Compliance Officer ([compliance.officer@boskalis.com](mailto:compliance.officer@boskalis.com)).

---

## ALGEMENE DOCUMENTGEGEVENS

<b>Titel van het document</b>	<b>Gedragscode van Boskalis</b>
<b>Documentnummer</b>	CP-000

Alle afgedrukte exemplaren van dit document worden beschouwd als 'ongecontroleerde exemplaren'. Ga naar [www.boskalis.com](http://www.boskalis.com) om de huidige gecontroleerde versie van dit document te vinden. In geval van tegenstrijdigheden tussen de Engelse versie van dit document en deze vertaalde versie, is de Engelse versie bindend.

---

## REVISIESTATUS

<b>Revisienummer</b>	1.9
<b>Bijgewerkt op</b>	november 2025
<b>Goedkeuringsstatus</b>	Goedgekeurd
<b>Opgesteld door</b>	Compliance Officer
<b>Beoordeeld door</b>	Corporate Communications
<b>Goedgekeurd door</b>	Raad van Bestuur
<b>Volgende beoordelingsdatum</b>	november 2027

---

**Boskalis**

Rosmolenweg 20  
PO Box 43  
3350 AA Papendrecht  
The Netherlands

[www.boskalis.com](http://www.boskalis.com)

