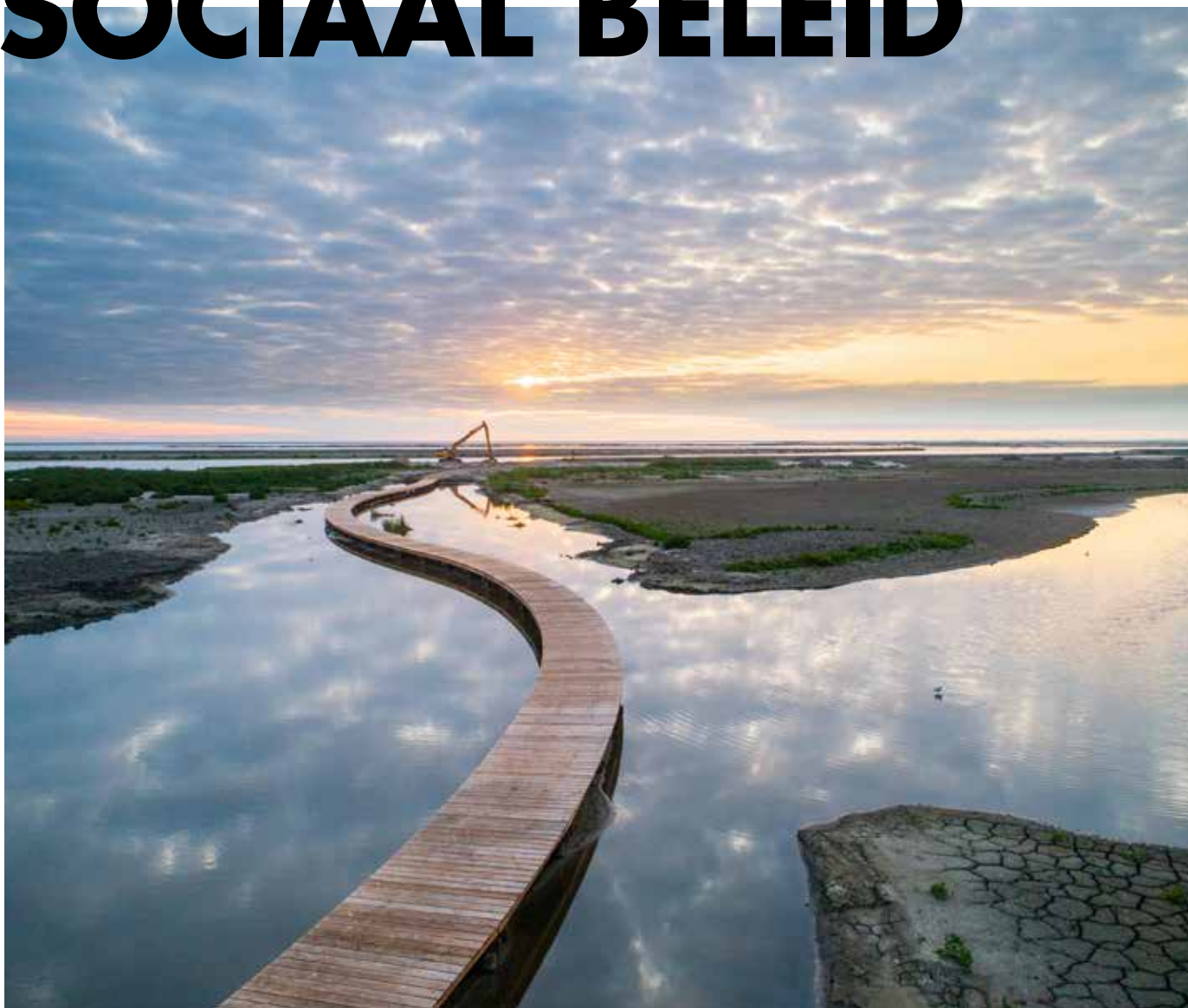


# **MILIEU EN SOCIAAL BELEID**



## INLEIDING

Koninklijke Boskalis (samen met zijn dochterondernemingen "Boskalis") zet zich in om op integere, eerlijke en rechtvaardige wijze zaken te doen. Wij, dat wil zeggen alle medewerkers van Boskalis over de hele wereld, doen dit in overeenstemming met toepasselijke wetgeving, de Gedragscode van Boskalis en de onderliggende policies.

Boskalis is een verantwoordelijke multinationale onderneming. Ons doel is het creëren en behouden van welvaart en het bevorderen van de energietransitie. Boskalis speelt een cruciale rol in het in beweging houden van de wereld, zowel op land als op zee. De gebieden waar we de grootste bijdrage kunnen leveren, zowel aan de wereldeconomie als aan duurzame ontwikkeling, zijn verbonden met ons bedrijf, onze mensen en onze activiteiten. Boskalis streeft ernaar toon-aangevend te zijn op het gebied van duurzaamheid binnen de bagger-, offshore- en maritieme dienstensector. We streven ernaar om voor de lange termijn, duurzame winstgevendheid te creëren door ons bedrijf en onze projecten op verantwoorde wijze te managen, waar mogelijk sociale, ecologische en economische waarde toe te voegen en ons vermogen om invloed uit te oefenen en te innoveren te benutten.

Het Milieu en Sociaal Beleid houdt rekening met de belangen van onze verschillende stakeholders. Hiertoe behoren medewerkers, aandeelhouder en financiële instellingen, leveranciers, klanten, overheidsinstanties, onderwijs- en kennisinstellingen, branche- en maatschappelijke verenigingen (inclusief NGO's) en de gemeenschappen waarin Boskalis actief is.

## VOOR WIE GELDT HET MILIEU EN SOCIAAL BELEID

Het Milieu en Sociaal Beleid is van toepassing op Boskalis, zijn dochterondernemingen en al zijn medewerkers die wereldwijd werkzaamheden uitvoeren voor Boskalis. Dit omvat de huidige medewerkers en personen die voor Boskalis werken via een arbeidsovereenkomst, als werknemer via een uitzendbureau of als stagiair. Elke verwijzing naar 'je' of 'jou' in het Milieu en Sociaal Beleid verwijst naar personen in deze groep.

Duurzaamheid is een fundamenteel onderdeel van de manier waarop we zakendoen, en we promoten dezelfde principes in onze relaties met onze klanten, leveranciers en andere businesspartners.

## WAT ZIJN ONZE MILIEU- EN SOCIALE PRINCIPES

Boskalis zet zich in voor het bevorderen van duurzaamheid. Onze milieu- en sociale principes zijn een integraal onderdeel van onze business. Dit engagement is gebaseerd op onze ambitie om bij te dragen aan de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties. We stemmen onze bedrijfsvoering af op de Principes voor Mensenrechten en Bedrijfsleven van de Verenigde Naties en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. We voldoen aan de toepasselijke internationale en nationale milieu- en sociale wetten.

We optimaliseren ons milieubeheersysteem in overeenstemming met de vereisten van de ISO 14001-norm, met als doel om onze milieuprestaties continu te verbeteren.

We hanteren de volgende uitgangspunten:

### a. Klimaatverandering

Boskalis streeft ernaar via onze activiteiten bij te dragen aan maatschappelijke behoeften en uitdagingen. Via onze kernactiviteiten bevorderen we de energietransitie door de ontwikkeling van duurzame energie-infrastructuur en ondersteunen we landen en gemeenschappen bij de aanpassing aan en de beperking van de impact van meer extreme weerpatronen.

We ondersteunen de doelstellingen van het Raamverdrag van de Verenigde Naties inzake klimaatverandering en het Akkoord van Parijs. Aldus hebben we de ambitie om in 2050 klimaatneutraal te zijn in onze eigen activiteiten.

We streven ernaar de energie-efficiëntie te verbeteren en schonere en hernieuwbare energiebronnen te ontwikkelen voor de energievoorziening van onze activiteiten. We werken samen met de sector, onze klanten en de toeleveringsketen om onze metingen en rapportages te verbeteren, en om de carbon footprint van onze diensten te minimaliseren.

Als onderdeel van onze bedrijfsplanning houden we rekening met megatrends voor de lange termijn; klimaatverandering maakt deel uit van onze strategische aanpak en we houden rekening met klimaatverandering bij het beoordelen van onze business outlook.

#### **b. Biodiversiteit**

Boskalis erkent het belang van biodiversiteit en ecosystemen. Overwegingen over de bescherming van de biodiversiteit zijn opgenomen in onze milieu- en sociale risicobeheerprocessen. Wanneer de activiteiten van Boskalis plaatsvinden in de buurt van habitats die van groot belang zijn voor de biodiversiteit, nemen we zoveel mogelijk passende voorzorgs- en mitigerende maatregelen.

We respecteren het milieu waarin we onze activiteiten verrichten en zoeken actief naar mogelijkheden om een positieve bijdrage te leveren aan het behoud door het leveren van op de natuur gebaseerde oplossingen en investeringen in de ontwikkeling van nieuwe technologieën en werkmethoden.

We passen praktijken toe in onze vloot en onze projecten om wilde dieren te beschermen en negatieve ecologische gevolgen te beperken. Deze omvatten maatregelen voor het minimaliseren van de vertroebeling en het onderwaterlawaai, het voorkomen dat er invasieve exoten worden geïntroduceerd, het verminderen van de verstoring van zeezoogdieren, en maatregelen om ervoor te zorgen dat we rekening houden met gevoelige voortplantings- of migratiepatronen. Waar nodig voeren we milieuonderzoeken uit om de impact van onze activiteiten in kaart te brengen, om onze managementbenadering aan te passen en onze werkmethoden te verbeteren.

#### **c. Voorkomen van vervuiling**

Via onze scheepsbergingsactiviteiten helpen we de milieu-impact bij incidenten op zee te voorkomen of proberen we deze te beperken door verontreinigende stoffen veilig te verwijderen of in te dammen voordat ze in het marine milieu terechtkomen.

Bij onze eigen activiteiten streven we een beleid na dat gericht is op het voorkomen of beperken van bodem-, water-, licht-, geluids- en luchtvervuiling, de productie van of vervuiling met afvalproducten en het gebruik van gevaarlijke materialen. Denk hierbij aan gescheiden inzameling en verwerking van afval en efficiënt gebruik van water en energie. Het is de ambitie van Boskalis om zijn activiteiten uit te voeren zonder olielekken.

#### **d. Scheepsrecycling**

Boskalis is trots op de veilige en duurzame ontmanteling van onze schepen door derden. Naast onze Gedragscode voor Leveranciers passen we voorwaarden toe voor een veilige en milieuvriendelijke recycling van schepen in de contractueel overeengekomen afspraken met leveranciers voor de recycling van schepen.

Deze voorwaarden vereisen dat het schip op afstand van het strand wordt gerecycled, op een vloestofdichte vloer, in overeenstemming met de toepasselijke internationale en nationale wetten, waaronder het Verdrag van Hongkong, de EU-verordening inzake scheepsrecycling en de Ship Breaking Guidelines die zijn ontwikkeld door de ILO. Indien we één van onze schepen verkopen, nemen we een specifieke eeuwigdurende verplichting op in het contract dat onze principes met betrekking tot scheepsrecycling moeten worden nageleefd indien het schip in de toekomst wordt gesloopt.

#### **e. Gemeenschappen**

We respecteren de rechten van de gemeenschappen waarin we werken en zetten ons in om een actief lid van de samenleving te zijn. We erkennen dat gemeenschapskwesties belangrijke aangelegenheden zijn voor ons bedrijf en dat we niet onafhankelijk daarvan kunnen opereren.

We proberen potentiële negatieve gevolgen voor de gemeenschap te identificeren en passende maatregelen te nemen om deze aan te pakken door middel van onze milieu- en sociale risicobeheerprocessen zoals hieronder beschreven.

We werken samen met onze klanten of leveranciers om lokale gemeenschappen te informeren over wat we doen en welke maatregelen we hebben genomen om hun milieu te beschermen. We bieden toegankelijke klachtenprocedures in overeenstemming met ons Klachtenbeleid en voeren gesprekken met leden van de lokale gemeenschap wanneer dat gepast is.

We erkennen dat we het vermogen hebben om een positieve invloed op gemeenschappen uit te oefenen door middel van het creëren van lokale werkgelegenheid, lokale inkoop, ontwikkeling van vaardigheden en training. Waar mogelijk proberen we gemeenschappen te laten profiteren door deze elementen in onze projecten te maximaliseren en op zoek te gaan naar mogelijkheden voor maatschappelijke bijdragen. We houden ons aan de toepasselijke lokale wetgeving met betrekking tot 'local content'.

We stimuleren een proactieve en zakelijke benadering van donaties en investeringen in de gemeenschap. We willen dat onze inspanningen tegemoet komen aan de economische, ecologische en sociale behoeften van lokale gemeenschappen terwijl we rekening houden met de lokale cultuur en bijdragen aan één of meer van onze belangrijkste duurzaamheidsthema's. We kunnen charitatieve- en gemeenschapsdonaties doen in geld en in natura en op vrijwillige basis steun bieden aan de maatschappij in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving, daarbij rekening houdend met de relevante openbaarmakingsverplichtingen. We zorgen ervoor dat dergelijke donaties geen ongepast gedrag belonen of anderszins als corrupt kunnen worden beschouwd.

#### **f. Milieu- en Sociaal Risicobeheer**

Milieu- en sociaal risicobeheer is een prioriteit voor Boskalis. We streven ernaar om nadelige milieu- en sociale effecten, die worden veroorzaakt door onze bedrijfsactiviteiten, te identificeren voordat ze plaatsvinden. We nemen passende maatregelen om deze te vermijden, te stoppen, te minimaliseren of te beperken.

Wanneer wij via een zakelijke relatie rechtstreeks in verband kunnen worden gebracht met aanzienlijke nadelige gevolgen, gebruiken wij onze invloed om de zakelijke relatie te bewegen tot het voorkomen of beperken van deze gevolgen.

#### **g. Cultuur en Communicatie**

We stimuleren het milieubewustzijn en de motivatie van onze medewerkers en anderen die namens Boskalis werken zodat de bescherming van het milieu en het respect voor gemeenschappen voor iedereen een prioriteit is.

We meten duurzaamheidsinspanningen aan de hand van belangrijke prestatie-indicatoren en rapporteren op transparante wijze over onze vooruitgang. Prestaties worden gerapporteerd aan de Raad van Bestuur en worden openbaar gemaakt via ons Sustainability Report.

## WAT WORDT ER VAN JE VERWACHT

Naleving van het Milieu en Sociaal Beleid is essentieel voor de dagelijkse bedrijfsvoering van Boskalis. Boskalis verwacht daarom dat je elk gedrag vermijdt dat een (potentiële) schending van het Milieu en Sociaal Beleid inhoudt, ongeacht de locatie en de lokale gebruiken van het land waar je werkt en zelfs als je denkt dat dit in het voordeel is van Boskalis.

## OMGAAN MET ZAKENPARTNERS

Bij Boskalis zetten we ons in om integer, eerlijk en rechtvaardig zaken te doen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving, de milieu- en sociale principes en de Gedragscode van Boskalis. We verwachten van onze zakenpartners, zoals joint venture-partners, leveranciers en agenten dat ze hetzelfde doen.

De belangrijkste principes van het Milieu en Sociaal Beleid zijn ook opgenomen in de Gedragscode voor Leveranciers. Leveranciers zullen hun eigen leveranciers selecteren in overeenstemming met de Gedragscode voor Leveranciers. Je dient ervoor te zorgen dat de Gedragscode voor Leveranciers deel uitmaakt van de contractuele relatie tussen Boskalis en de leverancier.

## GOVERNANCE

De naleving van het Milieu en Sociaal Beleid wordt gecontroleerd door de Sustainability Department en de Compliance Officer en door middel van audits die worden uitgevoerd door de interne auditor.

De Raad van Bestuur en de Compliance Officer beoordelen tweejaarlijks de inhoud van dit beleid samen met de Sustainability Department.

## HOE MEDEWERKERS (VERMOEDELIJKE) MISSTANDEN KUNNEN MELDEN

Als je bij Boskalis werkt en van mening bent dat iemand die betrokken is bij de bedrijfsvoering van Boskalis het Milieu en Sociaal Beleid probeert te schenden of heeft geschonden, wordt verwacht dat je dit meldt ('speak up').

Het Speak Up Beleid beschrijft hoe Boskalis onze medewerkers en bestuurders de mogelijkheid biedt om (het vermoeden van) een misstand binnen Boskalis te melden aan een vertrouwelijke en onafhankelijke adviseur zonder risico op represailles. Een dergelijke melding kan anoniem en 24/7 worden gedaan.

Het Speak Up Beleid is te vinden op de website van Boskalis ([www.boskalis.com](http://www.boskalis.com)) en op BokaNet.

## WAAR VIND JE HET MILIEU EN SOCIAAL BELEID

Het Milieu en Sociaal Beleid is beschikbaar op de Boskalis-website ([www.boskalis.com](http://www.boskalis.com)) en op BokaNet. Indien je geen toegang hebt tot BokaNet, neem dan contact op met de Compliance Officer ([compliance.officer@boskalis.com](mailto:compliance.officer@boskalis.com)).

## WAAR VIND JE MEER INFORMATIE OVER HET MILIEU EN SOCIAAL BELEID

Je kunt meer lezen over het Milieu en Sociaal Beleid en de implementatie hiervan binnen de organisatie in het jaarlijkse Sustainability Report, welke beschikbaar is op de Boskalis-website ([www.boskalis.com](http://www.boskalis.com)).

Alle nieuwe medewerkers ontvangen een kopie van het Milieu en Sociaal Beleid wanneer ze aan het werk gaan voor Boskalis. Daarnaast worden er gerichte trainingen georganiseerd om uit te leggen hoe je het Milieu en Sociaal Beleid moet gebruiken.

Als je vragen hebt over het Milieu- en Sociaal Beleid, kun je deze bespreken met je (directe) manager. Je kunt ook altijd contact opnemen met de Compliance Officer ([compliance.officer@boskalis.com](mailto:compliance.officer@boskalis.com)).

---

**ALGEMENE DOCUMENTGEGEVENS**

---

**Titel van het document**                    **Milieu en Sociaal Beleid**  
**Documentnummer**                        CP-000b

Alle afgedrukte exemplaren van dit document worden beschouwd als 'ongecontroleerde exemplaren'. Ga naar [www.boskalis.com](http://www.boskalis.com) om de huidige gecontroleerde versie van dit document te vinden. In geval van tegenstrijdigheden tussen de Engelse versie van dit document en deze vertaalde versie, is de Engelse versie bindend.

---

**REVISIESTATUS**

---

**Revisienummer**                            1.7  
**Bijgewerkt op**                            november 2025  
**Goedkeuringsstatus**                    Goedgekeurd  
**Opgesteld door**                        Compliance Officer  
**Beoordeeld door**                        Corporate Communications  
**Goedgekeurd door**                    Raad van Bestuur  
**Volgende beoordelingsdatum**       november 2027

---