

# **SANCTIE- BELEID**



## INLEIDING

Koninklijke Boskalis (samen met zijn dochterondernemingen "Boskalis") zet zich in om op integere, eerlijke en rechtvaardige wijze zaken te doen. Wij, dat wil zeggen alle medewerkers van Boskalis over de hele wereld, doen dit in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en met de Gedragscode van Boskalis en de onderliggende policies.

Boskalis is een verantwoordelijke multinationale onderneming. Ons doel is het creëren en behouden van welvaart en het bevorderen van de energietransitie. Boskalis speelt een cruciale rol in het in beweging houden van de wereld, zowel op land als op zee. De gebieden waar we de grootste bijdrage kunnen leveren, zowel aan de wereldeconomie als aan duurzame ontwikkeling, zijn verbonden met ons bedrijf, onze mensen en onze activiteiten. Boskalis voert geen activiteiten uit die onderhevig zijn aan internationale en/of nationale sancties en doet geen zaken met gesanctioneerde personen. Daarnaast volgen we de wetten over sancties en exportcontrole voor militaire en dual-use goederen en diensten (gezamenlijk de "Sanctiewetten").

Het Sanctiebeleid houdt rekening met de belangen van onze verschillende stakeholders. Hiertoe behoren medewerkers, aandeelhouder en financiële instellingen, leveranciers, klanten, overheidsinstanties, onderwijs- en kennisinstellingen, branche- en maatschappelijke verenigingen (inclusief NGO's) en de gemeenschappen waarin Boskalis actief is.

## VOOR WIE GELDT DIT BELEID

Het Sanctiebeleid geldt voor Boskalis, zijn dochterondernemingen en al zijn medewerkers die wereldwijd werkzaamheden uitvoeren voor Boskalis. Dit omvat de huidige medewerkers en personen die voor Boskalis werken via een arbeidsovereenkomst, als werknemer via een uitzendbureau of als stagiair. Elke verwijzing naar 'je' of 'jou' in dit Sanctiebeleid verwijst naar personen in deze groep.

De naleving van de Sanctiewetten vormt een fundamenteel onderdeel van de manier waarop we zakendoen, en we promoten dezelfde principes in onze relaties met klanten, leveranciers en andere businesspartners.

## WAT ZIJN ONZE SANCTIEPRINCIPES

### a. Sancties

Veel landen en internationale organisaties over de hele wereld, zoals bijvoorbeeld de Europese Unie, de Verenigde Naties en de Verenigde Staten, hebben sancties of embargowetten tegen andere landen of gebieden ingesteld om geopolitieke of economische redenen. Sancties of embargo's zijn beperkende maatregelen die verschillend van aard of omvang zijn, waaronder verboden om zaken te doen met bepaalde landen of personen, verboden om bepaalde activiteiten uit te voeren in bepaalde landen, beperkingen op financiële transacties of verzekeringen en beperkingen op export en import.

Boskalis voert geen activiteiten uit die onderhevig zijn aan toepasselijke internationale en/of nationale sancties en doet geen zaken met gesanctioneerde personen.

Een lijst met gebieden waar sanctiewetten gelden voor activiteiten en aangewezen personen is te vinden op BokaNet. Je dient contact op te nemen met de Business Legal afdeling voordat je activiteiten onderneemt of met partijen die gelieerd zijn aan deze landen. De Business Legal afdeling samen met de Compliance Officer zal een screeningproces uitvoeren om na te gaan of er beperkingen gelden voor jouw voorgenomen activiteiten op basis van de Sanctiewetten. Tijdens het screeningproces wordt nauwkeurig gecontroleerd of de Sanctiewetten van toepassing zijn.

Dit screeningproces omvat een controle van:

- de landen of gebieden waar jouw voorgenomen activiteiten zullen plaatsvinden;
- of er beperkingen gelden ten aanzien van de entiteit of personen waarmee Boskalis van plan is zaken te doen, en;
- of de activiteiten die we van plan zijn uit te voeren in die landen of gebieden zijn toegestaan onder de relevante Sanctiewetten.

Na afloop van het screeningproces zal de Business Legal afdeling je informeren of het toegestaan is om je activiteiten uit te voeren in het specifieke land of gebied waarvoor beperkingen gelden.

Indien van toepassing worden de screeningprocessen periodiek uitgevoerd door de Compliance Officer.

Zowel de doelstellingen van Sanctiewetten als de aard van de beperkingen die worden opgelegd door Sanctiewetten zijn regelmatig aan verandering onderhevig. Voor elke nieuwe zaak dien je de Compliance Officer te verzoeken om een nieuw screeningproces uit te voeren.

#### **b. Exportcontrole voor militaire en dual-use goederen en diensten**

Sanctiewetten omvatten ook speciale regels voor de export van dual-use goederen. Dual-use goederen zijn producten die door Boskalis kunnen worden ingezet voor gebruik op onze schepen of in onze activiteiten, maar die ook voor militaire doeleinden kunnen worden gebruikt. Landen hebben specifieke Sanctiewetten ingevoerd om te bepalen waar, wanneer en onder welke voorwaarden deze dual-use goederen mogen worden gebruikt. Vaak is een vergunning nodig om deze dual-use goederen te vervoeren, importeren of exporteren.

Boskalis houdt zich aan de toepasselijke wetten inzake exportcontrole voor militaire en dual-use goederen en diensten.

Als je regelmatig betrokken bent bij de export van schepen, apparatuur en goederen, dien je bekend te zijn met de Sanctiewetten voor de export van militaire en dual-use goederen en diensten en dien je te controleren of er vergunningen vereist zijn. De Sanctiewetten met betrekking tot de export van militaire en dual-use goederen en diensten zijn vaak complex en landspecifiek. Boskalis heeft een intern compliance-programma voor militaire en dual-use goederen en diensten, waarin de stappen worden uitgelegd die je dient te nemen om te voldoen aan de desbetreffende Sanctiewetten. Dit interne compliance-programma is beschikbaar op BokaNet.

## **WAT WORDT ER VAN JE VERWACHT**

Naleving van de toepasselijke Sanctiewetten is essentieel voor de dagelijkse bedrijfsvoering van Boskalis. Boskalis verwacht daarom dat je geen zakelijke transacties of activiteiten aangaat die in strijd zijn met de toepasselijke Sanctiewetten en dit Sanctiebeleid. Schendingen van Sanctiewetten kunnen leiden tot aanzienlijke strafrechtelijke en civielrechtelijke sancties, zowel voor Boskalis als voor zijn directeuren en voor jou als medewerker. Het kan onder meer gaan om gevangenisstraffen voor individuen, plaatsing van Boskalis op een zwarte lijst, toegangsverboden tot specifieke landen, de bevrozing van activa en het gebruik van bepaalde valuta. Daarnaast verwachten klanten, investeerders, banken, verzekeraars en andere belanghebbenden strikte naleving van Sanctiewetten, waarbij het niet naleven kan leiden tot de uitsluiting van deelname aan aanbestedingsprocedures of de beëindiging van (financiële) overeenkomsten.

## **OMGAAN MET ZAKENPARTNERS**

Bij Boskalis zetten we ons in om integer, eerlijk en rechtvaardig zaken te doen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving, de Sanctiewetten en de Gedragscode van Boskalis. We verwachten van onze zakenpartners, zoals joint venture-partners, leveranciers en agenten dat ze hetzelfde doen.

De belangrijkste principes van het Sanctiebeleid zijn ook opgenomen in de Gedragscode voor Leveranciers. Leveranciers zullen hun eigen leveranciers selecteren in overeenstemming met de Gedragscode voor Leveranciers. Je dient ervoor te zorgen dat de Gedragscode voor Leveranciers deel uitmaakt van de contractuele relatie tussen Boskalis en de leverancier.

## **GOVERNANCE**

De naleving van het Sanctiebeleid wordt gecontroleerd door de Compliance Officer en door middel van audits die worden uitgevoerd door de externe en interne auditors.

De Raad van Bestuur en de Compliance Officer beoordelen tweejaarlijks de inhoud van dit Sanctiebeleid.

## **HOE MEDEWERKERS (VERMOEDELIJKE) MISSTANDEN KUNNEN MELDEN**

Als je bij Boskalis werkt en van mening bent dat iemand die betrokken is bij de bedrijfsvoering van Boskalis het Sanctiebeleid probeert te schenden of heeft geschonden, wordt verwacht dat je dit meldt ('speak up').

Het Speak Up Beleid beschrijft hoe Boskalis onze medewerkers de mogelijkheid biedt om (het vermoeden van) een misstand binnen Boskalis te melden aan een vertrouwelijke en onafhankelijke adviseur zonder risico op represailles. Een dergelijke melding kan anoniem en 24/7 worden gedaan.

Het Speak Up Beleid is te vinden op de website van Boskalis ([www.boskalis.com](http://www.boskalis.com)) en op BokaNet.

## **WAAR VIND JE HET SANCTIEBELEID**

Het Sanctiebeleid is beschikbaar op de Boskalis-website ([www.boskalis.com](http://www.boskalis.com)) en op BokaNet.

Een lijst met gebieden waar Sanctiewetten gelden voor activiteiten en aangewezen personen, evenals het interne compliance-programma voor dual-use goederen en diensten kun je op BokaNet vinden. Indien je geen toegang hebt tot BokaNet, neem dan contact op met de Compliance Officer ([compliance.officer@boskalis.com](mailto:compliance.officer@boskalis.com)).

## **WAAR VIND JE MEER INFORMATIE OVER HET SANCTIEBELEID**

Alle nieuwe medewerkers ontvangen een kopie van het Sanctiebeleid wanneer ze aan het werk gaan voor Boskalis. Daarnaast worden er gerichte trainingen georganiseerd om uit te leggen hoe je het Sanctiebeleid dient te gebruiken.

Als je vragen hebt over het Sanctiebeleid, kun je deze bespreken met je (directe) manager. Je kunt ook altijd contact opnemen met de Compliance Officer ([compliance.officer@boskalis.com](mailto:compliance.officer@boskalis.com)).

---

**ALGEMENE DOCUMENTGEGEVENS**

---

<b>Titel van het document</b>	<b>Sanctiebeleid</b>
<b>Documentnummer</b>	CP-000f

Alle afgedrukte exemplaren van dit document worden beschouwd als 'ongecontroleerde exemplaren'. Ga naar [www.boskalis.com](http://www.boskalis.com) om de huidige gecontroleerde versie van dit document te vinden. In geval van tegenstrijdigheden tussen de Engelse versie van dit document en deze vertaalde versie, is de Engelse versie bindend.

---

**REVISIESTATUS**

---

<b>Revisienummer</b>	1.6
<b>Bijgewerkt op</b>	november 2025
<b>Goedkeuringsstatus</b>	Goedgekeurd
<b>Opgesteld door</b>	Compliance Officer
<b>Beoordeeld door</b>	Corporate Communications
<b>Goedgekeurd door</b>	Business Legal
	Raad van Bestuur
<b>Volgende beoordelingsdatum</b>	november 2027

---