

SPEAK UP POLICY



INLEIDING

Koninklijke Boskalis (samen met zijn dochterondernemingen "Boskalis") zet zich in om op integere, eerlijke en rechtvaardige wijze zaken te doen. Wij, dat wil zeggen alle medewerkers van Boskalis over de hele wereld, doen dit in overeenstemming met toepasselijke wetgeving, de Gedragscode van Boskalis en de onderliggende policies.

Boskalis is een verantwoordelijke multinationale onderneming. Ons doel is het creëren en behouden van welvaart en het bevorderen van de energietransitie. Boskalis speelt een cruciale rol in het in beweging houden van de wereld, zowel op land als op zee. De gebieden waar we de grootste bijdrage kunnen leveren, zowel aan de wereldeconomie als aan duurzame ontwikkeling, zijn verbonden met ons bedrijf, onze mensen en onze activiteiten. Boskalis streeft naar een werkklimaat waarin van medewerkers wordt verwacht om de Gedragscode van Boskalis in praktijk te brengen. Medewerkers worden aangemoedigd om vragen te stellen en zorgen te delen. Daarom is het belangrijk dat de communicatie tussen Boskalis en haar medewerkers open en helder is en dat Boskalis openstaat voor suggesties, ideeën en feedback.

Het Speak Up Beleid is ontwikkeld in overeenstemming met toepasselijke internationale en nationale wetten en de OESO-Richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen.

Het Speak Up Beleid beschrijft hoe Boskalis zijn medewerkers de mogelijkheid biedt om elke (vermoedelijke) misstand binnen Boskalis te melden aan een vertrouwelijke en onafhankelijke adviseur zonder risico op represailles. Een dergelijke melding kan anoniem en 24/7 worden gedaan.

VOOR WIE GELDT DIT BELEID

Het Speak Up Beleid is van toepassing op Boskalis, zijn dochterondernemingen en al zijn medewerkers die wereldwijd werkzaamheden uitvoeren voor Boskalis. Dit omvat de medewerkers en personen die voor Boskalis werken via een arbeidsovereenkomst, als werknemer via een uitzendbureau of als stagiair. Elke verwijzing naar 'je' of 'jou' in dit deze Speak Up Beleid verwijst naar personen in deze groep.

Integriteit, openheid, eerlijkheid en rechtvaardigheid zijn fundamentele principes van de manier waarop we zakendoen, en we promoten dezelfde principes in onze relaties met klanten, leveranciers en andere businesspartners.

Externe belanghebbenden kunnen een klacht indienen in overeenstemming met ons Klachtenbeleid.

WAT KUN JE MELDEN

Het Speak Up Beleid beschrijft hoe Boskalis zijn medewerkers en bestuurders de mogelijkheid biedt om elke (vermoedelijke) misstand binnen Boskalis te melden aan een vertrouwelijke en onafhankelijke adviseur zonder risico op represailles. Een dergelijke melding kan anoniem en 24/7 worden gedaan. Als je kennis hebt van (mogelijke) misstanden of een misstand vermoedt, wordt je dringend verzocht om hier zo snel mogelijk melding van te maken, zodat het tijdig en op gepaste wijze kan worden geadresseerd.

(Mogelijke) misstanden zijn zaken die niet in overeenstemming zijn met toepasselijke wetgeving of de Gedragscode van Boskalis. Deze kunnen een algemene, veiligheids, financiële, operationele, sociale of arbeidsrechtelijke aard hebben, waaronder de schending van gezondheids- en veiligheidsprocedures, discriminatie, racisme, (seksueel) intimidatie, fraude, omkoping of andere strafbare feiten en milieudelicten.

Het is belangrijk op te merken dat dit Speak Up Beleid geen vervanging vormt voor enige wettelijke meldings- of openbaarmakingsverplichting. Indien er wettelijke meldingsvereisten- en procedures van toepassing zijn, moeten deze volledig worden nageleefd.

WAAR EN HOE TE MELDEN

Boskalis biedt verschillende manieren om (vermoedelijke) misstanden te melden ('speak up'). Welke persoon het meest geschikt is om jouw zorgen mee te bespreken, hangt af van de situatie en de ernst van de (vermoedelijke) misstand.

We moedigen je aan om je zorgen eerst te bespreken met je (directe) manager of jouw HR-manager, omdat dit vaak de beste manier is om een probleem snel op te lossen in het kader van open communicatie. Daarnaast kunt u altijd contact opnemen met jouw Social Safety Officer, die elke consultatie vertrouwelijk zal behandelen. De verantwoordelijkheid van de Social Safety Officer is in de eerste plaats om een luisterend oor te bieden, met je mee te denken en je te helpen bij het vinden van een oplossing. De Social Safety Officer biedt ondersteuning en advies en is niet persoonlijk betrokken bij enig onderzoek of de uitvoering van maatregelen. De Social Safety Officer mag de Boskalis Counselor uitsluitend op de hoogte stellen van jouw melding nadat jij hiervoor voorafgaand toestemming hebt gegeven. Op locaties waar een Social Safety Officer is aangesteld, zijn de contactgegevens van deze persoon beschikbaar op het lokale Intranet.

Als je het niet prettig vindt om je zorgen te bespreken met je (directe) manager, jouw HR-manager of Social Safety Officer, kun je de (vermoedelijke) misstand melden aan de Boskalis Counselor.

De Boskalis Counselor is een onafhankelijke adviseur die alle meldingen op grond van dit Speak Up Beleid vertrouwelijk zal behandelen. Je kunt ervoor kiezen om een melding schriftelijk, telefonisch of – op verzoek en binnen een redelijke termijn – in een persoonlijk gesprek te doen. Je kunt er ook voor kiezen om jouw melding te doen bij een female counselor. De huidige female counselor is in dienst van de HR-afdeling. Ondanks haar positie zal de female counselor jouw melding op een zelfde wijze behandelen als de Boskalis Counselor.

De Boskalis Counselor kan per e-mail worden bereikt op boskaliscounselor@boskalis.com en de female counselor kan per e-mail worden bereikt op femalecounselor@boskalis.com. De volledige contactgegevens van de Boskalis Counselor en de female counselor vind je terug op BokaNet.

Je kunt jouw melding anoniem doen door een e-mail te sturen vanaf een anoniem e-mailadres. Boskalis erkent dat een anonieme melding in buitengewone omstandigheden het enige alternatief kan zijn, hoewel het in het algemeen moeilijker zal zijn om de gemelde (vermoedelijke) misstand te onderzoeken en de persoon die de melding heeft gedaan, te beschermen. De Boskalis Counselor en/of Boskalis zullen niet proberen om de identiteit te achterhalen van de persoon die een dergelijke anonieme melding doet.

Wanneer je een melding maakt, vermeld dan zoveel mogelijk details in je rapport, zoals de aard van de (vermoedelijke) misstand, de betrokken personen, het tijdstip en de plaats waar en wanneer het plaatsvond, de gesprekken en acties die al hebben plaatsgevonden met betrekking tot de (vermoedelijke) misstand en alle andere informatie die relevant kan zijn. Een melding kan alleen worden opgevolgd indien deze voldoende informatie bevat en er een redelijke mogelijkheid bestaat om aanvullende gegevens te verkrijgen.

Je kunt je melding in jouw eigen taal doen. Indien nodig zullen vertaaldiensten beschikbaar worden gesteld.

HOE JE MELDING WORDT BEHANDELD

De Boskalis Counselor maakt een verslag van je melding met de datum waarop deze is ontvangen. Je wordt in de gelegenheid gesteld om het verslag te controleren, opmerkingen te maken en voor akkoord te ondertekenen. Je ontvangt binnen zeven (7) kalender dagen na ontvangst van de melding ingediend bij de Boskalis Counselor een schriftelijke bevestiging.

Zowel jij als de Boskalis Counselor en alle personen die geïnformeerd zijn over jouw melding zullen de melding, het bestaan van een (potentieel) onderzoek en/of de uitkomst en aanbevelingen vertrouwelijk behandelen. Jouw melding zal uitsluitend worden gedeeld met personen die deze nodig voor de behandeling van de melding en een eventueel onderzoek. Er zal geen informatie worden gedeeld buiten deze groep, tenzij dit wettelijk verplicht is of noodzakelijk voor het voorkomen van ernstig risico voor de volksgezondheid, veiligheid of het milieu, of voor het voorkomen of vervolgen van een strafbaar feit. In een dergelijk geval ontvang je u vooraf schriftelijk bericht waarin u wordt uitgelegd waarom uw gegevens worden verstrekt, tenzij dit het onderzoek of de procedure in gevaar zou kunnen brengen.

De Boskalis Counselor neemt jouw melding onmiddellijk in overweging en zal informatie met betrekking tot de melding verzamelen. Het is mogelijk dat je wordt gevraagd om nadere toelichting te geven. Op basis van deze informatie bepaalt de Boskalis Counselor welke acties passend en noodzakelijk zijn. Als er onvoldoende informatie is voor een onderzoek of als de melding te kwader trouw is gedaan, kan de Boskalis Counselor besluiten om geen verdere actie te ondernemen.

Je kunt te allen tijde in vertrouwen een adviseur raadplegen met betrekking tot jouw melding over de (vermoedelijke) misstand, mits deze persoon gebonden is aan een geheimhoudingsplicht.

Elke melding wordt serieus genomen. De Boskalis Counselor heeft daarom de mogelijkheid om de voorzitter van de Raad van Bestuur in kennis te stellen van een melding, tenzij de melding betrekking heeft op één van de leden van de Raad van Bestuur. In dat geval zal de Boskalis Counselor de voorzitter van de Raad van Commissarissen inlichten.

De Boskalis Counselor opereert in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en de Gedragscode van Boskalis. Alle betrokken personen worden rechtvaardig, respectvol, objectief en onpartijdig behandeld. Personen worden geacht onschuldig te zijn totdat het tegendeel bewezen is.

De Boskalis Counselor zal je, waar mogelijk, binnen drie maanden na bevestiging van ontvangst van de melding, informeren over de belangrijkste bevindingen en eventuele aanbevelingen (indien van toepassing). Houd er rekening mee dat Boskalis je mogelijk geen volledige details kan verstrekken over het onderzoek of de uitkomst, vanwege vertrouwelijkheid, privacy en de wettelijke rechten van betrokkenen.

Informatie met betrekking tot een melding wordt bewaard zolang dit noodzakelijk is voor de afhandeling van de melding of om aan andere wettelijke verplichtingen te voldoen, en zal worden verwerkt in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en het Boskalis Privacybeleid.

HOE WORD JE BESCHERMD

Boskalis zal de personen beschermen die te goeder trouw hun stem hebben laten horen en ervoor zorgen dat zij geen represaillemaatregelen of nadelige gevolgen ondervinden wegens het doen van een melding. Het feit dat je te goeder trouw een melding hebt gedaan met betrekking tot een (vermoedelijke) misstand heeft geen invloed op je dienstverband of carrièremogelijkheden bij Boskalis. Boskalis aanvaardt geen enkele vorm van intimidatie of vergelding door andere personen binnen Boskalis als gevolg van het doen van een melding en zal hiertegen passende maatregelen nemen. Dit kan disciplinaire maatregelen inhouden.

Er wordt altijd van uitgegaan dat meldingen te goeder trouw worden gedaan. Misbruik van het Speak Up Beleid is een serieuze aangelegenheid. Een melding die opzettelijk niet te goeder trouw wordt gedaan, kan leiden tot disciplinaire maatregelen.

GOVERNANCE

Naleving van het Speak Up Beleid wordt gemonitord door de Boskalis Counselor en de Compliance Officer.

De Raad van Bestuur en de Compliance Officer beoordelen tweejaarlijks de inhoud van dit Speak Up Beleid.

WAAR VIND JE DE SPEAK UP BELEID

Het Speak Up Beleid is beschikbaar op de Boskalis-website (www.boskalis.com) en op BokaNet. Indien je geen toegang hebt tot BokaNet, neem dan contact op met de Compliance Officer (compliance.officer@boskalis.com).

WAAR VIND JE MEER INFORMATIE OVER DE SPEAK UP BELEID

Alle nieuwe medewerkers ontvangen een kopie van het Speak Up Beleid wanneer ze aan het werk gaan voor Boskalis. Daarnaast worden er gerichte trainingen georganiseerd om uit te leggen hoe je het Speak Up Beleid moet gebruiken.

Als je vragen hebt over het Speak Up Beleid, kun je deze bespreken met je (directe) manager. Je kunt ook altijd contact opnemen met de Compliance Officer (compliance.officer@boskalis.com).

ALGEMENE DOCUMENTGEGEVENS

Titel van het document **Speak Up Policy**
Documentnummer CP-000h

Alle afgedrukte exemplaren van dit document worden beschouwd als 'ongecontroleerde exemplaren'. Ga naar www.boskalis.com om de huidige gecontroleerde versie van dit document te vinden. In geval van tegenstrijdigheden tussen de Engelse versie van dit document en deze vertaalde versie, is de Engelse versie bindend.

REVISIESTATUS

Revisienummer 1.8
Bijgewerkt op november 2025
Goedkeuringsstatus Goedgekeurd
Opgesteld door Compliance Officer
Beoordeeld door Corporate Communications
Goedgekeurd door Raad van Bestuur
Volgende beoordelingsdatum november 2027
