

MENSENRECHTEN EN ARBEIDSBELEID



INLEIDING

Bij Koninklijke Boskalis N.V. en binnen onze dochterondernemingen (samen 'Boskalis') zetten we ons in om op integere, eerlijke en rechtvaardige wijze zaken te doen. Wij, dat wil zeggen alle medewerkers van Boskalis over de hele wereld, doen dit in overeenstemming met toepasselijke wetgeving, de Gedragscode van Boskalis en de onderliggende policies.

Boskalis is een verantwoordelijke multinationale onderneming. Ons doel is het creëren en behouden van welvaart en het bevorderen van de energietransitie. Boskalis speelt een cruciale rol in het in beweging houden van de wereld, zowel op land als op zee. De gebieden waar we de grootste bijdrage kunnen leveren, zowel aan de wereldeconomie als aan duurzame ontwikkeling, zijn verbonden met ons bedrijf, onze mensen en onze activiteiten. We respecteren en ondersteunen de waardigheid, het welzijn en de mensenrechten van onze medewerkers, van de gemeenschappen waarin we werken en van iedereen die betrokken is bij onze activiteiten.

Het Mensenrechten en Arbeidsbeleid houdt rekening met de belangen van onze verschillende stakeholders. Hiertoe behoren medewerkers, aandeelhouders en financiële instellingen, leveranciers, klanten, overheidsinstanties, onderwijs- en kennisinstellingen, branche- en maatschappelijke verenigingen (inclusief ngo's) en de gemeenschappen waarin Boskalis actief is.

VOOR WIE GELDT DIT BELEID

Het Mensenrechten en Arbeidsbeleid geldt voor Boskalis, zijn dochterondernemingen en al zijn medewerkers die wereldwijd werkzaamheden uitvoeren voor Boskalis. Dit omvat de huidige medewerkers en personen die voor Boskalis werken via een arbeidsovereenkomst, als (statutair) directeur, werknemer via een uitzendbureau of als stagiair. Elke verwijzing naar 'je' of 'jou' in dit beleid verwijst naar personen in deze groep.

Onze mensenrechten- en arbeidsprincipes vormen een fundamenteel onderdeel van de manier waarop we zakendoen, en we promoten dezelfde principes in onze relaties met klanten, leveranciers en andere businesspartners.

WAT ZIJN ONZE MENSENRECHTEN- EN ARBEIDSPRINCIPES

Het Mensenrechten en Arbeidsbeleid is ontwikkeld in overeenstemming met de principes van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties, de Principes voor Mensenrechten en Bedrijfsleven van de Verenigde Naties, de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en toepasselijke nationale en internationale arbeidswetten, waaronder de verdragen van de International Labour Organization ('Mensenrechten en Arbeidsnormen').

Boskalis zet zich in om te voldoen aan de Mensenrechten en Arbeidsnormen. Bij de uitvoering van onze activiteiten behandelen we iedereen met waardigheid, respect en rechtvaardigheid. We streven ernaar om negatieve gevolgen met betrekking tot mensenrechten en arbeid die worden veroorzaakt door onze bedrijfsactiviteiten, te identificeren voordat ze plaatsvinden. We nemen passende maatregelen om deze te vermijden, te stoppen, te minimaliseren of te beperken.

We hanteren de volgende uitgangspunten.

a. Geen dwangarbeid, (moderne) slavernij of mensenhandel

Boskalis tolereert geen enkele vorm van gedwongen of onvrijwillige arbeid, (moderne) slavernij of mensenhandel en zet zich in om deze praktijken in zijn activiteiten en projecten te voorkomen.

b. Geen kinderarbeid

Boskalis tolereert geen kinderarbeid en past de nationale wetten toe op geldende wettelijke minimumleeftijd voor werknemers. We zetten ons in om kinderarbeid in onze activiteiten en projecten te voorkomen.

c. Vrijheid van vereniging, het recht op collectieve onderhandelingen en werknemersvertegenwoordiging

Boskalis respecteert het recht van zijn werknemers op de vrijheid van vakvereniging en collectieve onderhandelingen. We erkennen het recht van werknemers om vertegenwoordigd te worden door werknemersvertegenwoordigers. In overeenstemming met de toepasselijke wetgeving overlegt Boskalis op een hechte, gestructureerde manier met de organen van de werknemersvertegenwoordiging binnen ons bedrijf en onze dochterondernemingen, alsmede met de relevante vakbonden wereldwijd, over onderwerpen die van toepassing zijn op onze werknemers. Werknemersvertegenwoordigers worden niet gediscrimineerd en worden in staat gesteld om hun vertegenwoordigingsfunctie op de werkplek uit te oefenen.

d. Werkcultuur

Boskalis zet zich in om een diverse en inclusieve werkplek te creëren die zijn medewerkers uitdaagt en inspireert om hun carrière op te bouwen en hun potentieel binnen Boskalis te bereiken. Het is onze verantwoordelijkheid om een werkcultuur tot stand te brengen op basis van vertrouwen en erkenning. We bevorderen heldere communicatie en staan open voor suggesties, ideeën en kritiek. Boskalis streeft ernaar om gewetensproblemen bij de uitvoering van taken te voorkomen en biedt hulp bij het vinden van de juiste oplossingen als dergelijke problemen zich voordoen. Boskalis steunt een werkcultuur waarin medewerkers de Gedragscode van Boskalis en de onderliggende policies in praktijk brengen.

e. Geen discriminatie en intimidatie

Boskalis zet zich in om ongewenst gedrag zoals discriminatie, intimidatie, pesten en machtsmisbruik te voorkomen. Als Boskalis accepteren wij geen enkele vorm van discriminatie, ongeacht of deze verband houdt met ras, huidskleur, nationaliteit, etnische achtergrond, leeftijd, religie, politieke overtuiging, geslacht, zwangerschap, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, handicap, vakbondslidmaatschap of enig ander kenmerk dat door toepasselijke wetgeving wordt beschermd.

f. Gelijke kansen, talentontwikkeling en diversiteit

Boskalis past voor alle medewerkers een beleid van gelijke kansen toe om zich te ontwikkelen en te groeien, zonder enige vorm van discriminatie, waarbij het principe 'de beste persoon voor de functie' vooropstaat. Dit geldt voor werving, training en promotie.

Boskalis streeft een personeelsbeleid na dat ervoor zorgt dat de vaardigheden van elke persoon optimaal worden benut, dat persoonlijke ontwikkeling stimuleert en dat talent aantrekt en behoudt door het aanbieden van algemene en op maat gemaakte trainingsprogramma's.

Boskalis is wereldwijd actief als een toonaangevende speler op het gebied van baggeren, maritieme infrastructuur en maritieme diensten, en vertrouwt op een team van toegewijde, ervaren professionals met een grote verscheidenheid aan nationale achtergronden.

We waarderen diversiteit en de verschillen tussen onze medewerkers. Boskalis heeft een brede visie op diversiteit en streeft naar een diverse samenstelling van zijn personeelsbestand, waaronder in leeftijd, geslacht, kennis, opleiding en ervaring.

g. Veiligheid en gezondheid

Veiligheid en gezondheid hebben de hoogste prioriteit bij alles wat we doen. We zorgen voor de veiligheid, beveiliging en gezondheid van iedereen die betrokken is bij onze activiteiten, inclusief de gemeenschappen waarin we werken. We zetten ons in om ongevallen te voorkomen. Boskalis bevordert en verbetert voortdurend veilige en gezonde werkomstandigheden met het veiligheidsprogramma *NINA* (No Injuries No Accidents) en in overeenstemming met de ISO-norm 45001.

h. Arbeidsvoorwaarden

Boskalis past eerlijke arbeidspraktijken toe in elk aspect van zijn activiteiten en biedt wereldwijd goede en concurrerende arbeidsvoorwaarden. We zorgen ervoor dat onze werknemers een loon ontvangen dat de basislevensbehoeften van hen en hun gezin in hun thuisland dekt. We passen toepasselijke nationale wettelijke vereisten en overeengekomen industriestandaarden toe over lonen en werktijden. Boskalis zorgt ervoor dat alle werknemers werken op basis van een vrijwillig overeengekomen, schriftelijke arbeidsovereenkomst met duidelijke voorwaarden die opgemaakt is in een taal die zij begrijpen.

i. Gemeenschappen

We respecteren de rechten van de gemeenschappen waarin we werken en zetten ons in om een actief lid van de samenleving te zijn. Onze gemeenschapsprincipes worden uiteengezet in ons Milieu en Sociaal Beleid.

WAT WORDT ER VAN JE VERWACHT

Naleving van het Mensenrechten en Arbeidsbeleid is essentieel voor de dagelijkse bedrijfsvoering van Boskalis. Boskalis verwacht daarom dat je elk gedrag vermijdt dat een (potentiële) schending van het Mensenrechten en Arbeidsbeleid inhoudt, ongeacht de locatie en de lokale gebruiken van het land waar je werkt en zelfs als je denkt dat dit in het voordeel is van Boskalis.

OMGAAN MET ZAKENPARTNERS

Bij Boskalis zetten we ons in om integer, eerlijk en rechtvaardig zaken te doen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving, de Mensenrechten en Arbeidsnormen en de Gedragscode van Boskalis. We verwachten van onze zakenpartners, zoals joint venture-partners, leveranciers en agenten dat ze hetzelfde doen.

De belangrijkste principes van het Mensenrechten en Arbeidsbeleid zijn ook opgenomen in de Gedragscode voor Leveranciers. Leveranciers (waaronder, maar niet beperkt tot agenten) zullen hun eigen leveranciers selecteren in overeenstemming met de Gedragscode voor Leveranciers. Je dient ervoor te zorgen dat de Gedragscode voor Leveranciers deel uitmaakt van de contractuele relatie tussen Boskalis en de leverancier.

VERANTWOORDING EN GOVERNANCE

De eindverantwoordelijkheid voor het Mensenrechten en Arbeidsbeleid en het risicomanagement van mensenrechten en arbeid ligt bij de Raad van Bestuur.

Naleving van het Mensenrechten en Arbeidsbeleid wordt gemonitord door het management, de Sustainability Department en de Compliance Officer en door middel van audits die worden uitgevoerd door de interne auditor.

De Raad van Bestuur en de Compliance Officer beoordelen jaarlijks de inhoud van dit beleid samen met de Group HR Director en de Sustainability Department Officer.

HOE MELD JE (VERMOEDELIJKE) MISSTANDEN

Als je bij Boskalis werkt en van mening bent dat iemand die betrokken is bij de bedrijfsvoering van Boskalis, het Mensenrechten en Arbeidsbeleid probeert te schenden of heeft geschonden, wordt verwacht dat je dit meldt aan jouw (directe) manager of in overeenstemming met de Speak Up Policy aan de Boskalis Counselor.

WAAR VIND JE HET MENSENRECHTEN- EN ARBEIDSBELEID

Het Mensenrechten en Arbeidsbeleid is beschikbaar op de Boskalis-website (www.boskalis.com) en het Boskalis Intranet (Bokanet).

WAAR VIND JE MEER INFORMATIE OVER HET MENSENRECHTEN EN ARBEIDSBELEID

Je ontvangt regelmatig een uitnodiging voor een e-learningprogramma over het Mensenrechten en Arbeidsbeleid om uit te leggen en te trainen hoe je het Mensenrechten en Arbeidsbeleid moet gebruiken. Het volgen van het e-learningprogramma is verplicht en ondertekening is vereist om een certificaat van voltooiing te verkrijgen.

Als je vragen hebt over het Mensenrechten en Arbeidsbeleid, kun je altijd contact opnemen met de Compliance Officer (compliance.officer@boskalis.com).

ALGEMENE DOCUMENTGEGEVENS

Titel van het document **Mensenrechten en Arbeidsbeleid**
Documentnummer CP-000d

Alle afgedrukte exemplaren van dit document worden beschouwd als 'ongecontroleerde exemplaren'. Ga naar www.boskalis.com of naar Bokanet om de huidige gecontroleerde versie van dit document te vinden. In het geval van een tegenstrijdigheid tussen de Engelse versie van dit document deze vertaalde versie, is de Engelse versie bindend.

REVISIESTATUS

Revisienummer	1.3	
Bijgewerkt op	24 februari 2021	
Goedkeuringsstatus	Goedgekeurd	
Opgesteld door	Else Buijs	Functie: Compliance Officer
Beoordeeld door	Martijn Schuttevaer	Functie: Director Investor Relations & Corporate Communications
	Jan den Hartog	Functie: Director Group HR
	Claire Bryant	Functie: Sustainability & CR Manager
	Lara Muller	Functie: Head Public Affairs
Goedgekeurd door	Raad van Bestuur	Functie: Raad van Bestuur
Volgende beoordelingsdatum	24 februari 2022	
