



AT WORK

ВЫБОРКА РАЗЛИЧНЫХ ПРИМЕРОВ ИЗ ПОВСЕДНЕВНОГО ОПЫТА БОСКАЛИС

ПРИВЕТ ОТ NINA ИЗ ПОР-ЛА-НУВЕЛЯ!

Инженеру по безопасности и охране труда (SHE-Q) Кэролайн Каннвишер (Caroline Kannwischer) пришла в голову блестящая и простая идея объединить людей: в честь 10-летия NINA она разработала традиционную открытку.

Во время собрания в Teams, посвященного ее инициативе, Кэролайн сидит в своем мобильном офисе - своей машине. «В рамках 10-летнего юбилея NINA мы решили провести электронное обучение NINA E-Learning в формате групповых занятий с разбивкой по судам. Но потом я подумала: мы устраиваем праздник, а где же угощение? Где торт?» - говорит она со смехом. «В честь юбилея мы дарим каждому ручку, но почему бы не подарить к ней и открытку?»

ПРИЗНАТЕЛЬНОСТЬ

Имея образование инженера по бурению и опыт работы на суше и на море, Кэролайн всегда интересовалась вопросами безопасности и благодарна за поддержку людей, ожидающих ее дома. «Теперь, когда NINA исполнилось 10 лет, мы хотели выразить признательность нашим родным и друзьям, которые нас поддерживают. Особенно во время коронавируса личное внимание ценится более чем когда-либо. Более того, для каждого приятный сюрприз получить (написанные от руки) письмо или открытку. Это означает, что кто-то о тебе подумал, и взял в руку ручку и бумагу, чтобы написать тебе письмо.



| Caroline Kannwischer



ПРИВИТЬ КУЛЬТУРУ БЕЗОПАСНОСТИ ЧЕЛОВЕКУ

Кэролайн сама разработала дизайн открыток с красивым изображением ведущихся работ на лицевой стороне и, конечно же, с NINA - на обратной стороне. «Я хотела воспользоваться возможностью и принести NINA домой к семье и друзьям, потому что я всегда стараюсь привить культуру безопасности человеку, а не только рабочему проекту. Если нам удастся убедить людей вести безопасный образ жизни дома, где за ними никто не следит, и даже поделиться тем, что они узнали о безопасности, со своими близкими, то это будет просто замечательно».

От Испании до Того Кэролайн рассказывает, что инициатива была воспринята с большим энтузиазмом: «Некоторые сразу спросили, нельзя ли купить таких открыток побольше». Для некоторых из молодежи это стало их первой «традиционной» открыткой.

Чтобы сделать все еще проще, люди могли положить подписанные ими открытки в ящик SHOC, а Кэролайн ставила на них печать и отправляла их адресатам. Она увидела адреса со всего мира: «От Испании до Того и всего, что между ними». Чтобы замкнуть круг, Кэролайн попросила людей добавить к открыткам фотографии своих близких. Их она использует для плаката, который она сделает на последующем этапе. Так станет видно, кто принял участие в этом проекте, прямое или косвенное, на рабочей площадке или за ее пределами ■

Объединение людей - это приоритет NINA. Какие хорошие инициативы предприняты на вашем проекте или судне?

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ: ПЯТИМИНУТКИ ПО ОЧЕРЕДИ

Как сделать наши пятиминутки по безопасности более живыми? Именно этот вопрос задал себе Дэвид Кунингхейм (David Cuninghame), руководитель проекта по подводным кабелям (Subsea Cables), когда работал над проектом Ndeavor. Он вспомнил австралийскую инициативу: пятиминутки по безопасности, проводимые «по очереди». Идея проста: вы поручаете одному из членов экипажа что-то рассказать о прошедшей смене. Затем тот предлагает коллеге сделать то же самое во время следующей пятиминутки по безопасности. Часть времени такой пятиминутки все еще отводится бригадиру, который информирует экипаж о запланированных работах предстоящей смены, и обсуждению этих мероприятий. Предполагается, что элемент «по очереди» будет добавлен в начало пятиминутки, чтобы группа смогла проанализировать свою прошедшую смену.



| David Cuninghame

«Вся идея заключается в том, что вам не просто что-то говорят, а что вы сами принимаете активное участие», - делится Дэвид. «Принцип очередности даст возможность высказаться каждому». Его опыт в этом деле очень положительный. «Я вижу, что это побуждает людей подумать о том, что они хотят сказать. Иногда они обсуждают это друг с другом заранее. Наша основная цель - это анализ предыдущей смены этой группы, но иногда кто-то хочет поговорить о вопросах безопасности, которые возникли еще до этого. И это тоже хорошо».

СПРАВЕДЛИВЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ

Пол Уотсон (Paul Watson), суперинтендант по подводному оборудованию (Superintendent Subsea Tools), также настроен положительно. «Даже заказчик принял в этом участие», - говорит он. Помимо обсуждения, которое само по себе является полезным, выступления нескольких членов экипажа также выявили некоторые (технические) проблемы, которые выпали из поля зрения в повседневной работе. Однако такая передача эстафетной палочки может приводить и к неожиданностям. «И правда, бывали случаи, когда поднимались вопросы, с которыми я не был согласен», - говорит Пол. «Но если замечание было справедливым, то мы всегда принимали меры».

Неловкость

«Возможно, это звучит очень мило - предложить коллеге высказаться, но для некоторых стресс, связанный с выступлением на публике, может быть очень велик; нельзя это недооценивать», - говорит Марк Уайтли (Mark Whiteley), супервайзер по оборудованию (Equipment

Supervisor) и один из участников. «Лично я не против. Если я могу высказать какую-то полезную мысль, то я не против поговорить об этом и обсудить различные моменты. Хорошее общение помогает тому, чтобы все в рабочем окружении (да и в жизни в целом) протекало более гладко. Но я знаю, что есть коллеги, которые чувствуют себя в этой ситуации очень неловко». Вот почему важно сначала пригласить тех коллег, которые уже чувствуют себя свободно. Так другие смогут увидеть, как это происходит».

Как сделать так, чтобы оно сработало? В заключение можно сказать, что «пятиминутки по очереди» имеют как свои преимущества, так и недостатки. Некоторые могут почувствовать принуждение, когда приходит их очередь, в то время как другим такой доброжелательный толчок только на пользу. Что вы думаете о «пятиминутках по очереди», и как мы можем придать им более интерактивный характер? Обсудите это на своем проекте/судне и поделитесь вашими идеями с нами! ■



| Paul Watson



| Mark Whiteley